

Coaching

Produktbeschreibung



Massnahme	Coaching	
Dauer Kostendach	i.d.R. bis zu 6 Monate 5-10 Stunden pro Monat	
Tarif-Ziffer Einheit	905.071.x.x LV, VC / 906.071.x.x PiE	Pro Stunde
Leistungscodices / Taggelder	538, 539 (AV)	NEIN
Leistungscodices / Taggelder	567, 568 (FI)	NEIN
Grundlage	<p>KSBEM 18.1</p> <p>Die versicherte Person wird bei der Aufrechterhaltung ihrer Stelle oder bei der Suche einer Anstellung im ersten Arbeitsmarkt unterstützt. Die Massnahme der Arbeitsvermittlung nach Art. 18 IVG umfasst folgende Leistungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Unterstützung im Hinblick auf die Aufrechterhaltung des Arbeitsplatzes (Arbeitsplatzerhalt) • Unterstützung bei der Suche eines geeigneten Arbeitsplatzes (Stellensuche) 	
Kurzbeschreibung	<p>Das Coaching ist eine gezielte Begleitung durch einen Coach (Fachperson mit spezifischen Fachkenntnissen). Dieses kann am Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt und/oder in einem separaten Setting stattfinden. Es dient dem Stellenerhalt, der Stellensuche, sowie der spezifischen, bedarfsorientierten Vorbereitung auf den Stellenantritt.</p>	
Abgrenzung	<p>In Bezug auf Coaching-Leistungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Coachings im Rahmen der Arbeitsvermittlung sind eine eigene Eingliederungsmassnahme unter Art. 18 IVG und werden im Rahmen des Arbeitsplatzerhalts und der Stellensuche gewährt. • Eine Vermittlung in einen geschützten Rahmen (inkl. geschützte Arbeitsplätze im ersten Arbeitsmarkt) ist nicht Aufgabe der Arbeitsvermittlung. 	
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> • Die Anstellung beim bisherigen Arbeitgeber bleibt erhalten (am bestehenden Arbeitsplatz oder durch eine interne Umplatzierung). • Eine Anstellung bei einem neuen Arbeitgeber ist realisiert. 	
Zielgruppe	<p>Eingliederungsfähige versicherte Personen, denen aufgrund einer gesundheitsbedingten Einschränkung der Verlust der Arbeitsstelle droht oder die gesundheitsbedingt bei der Stellensuche eingeschränkt sind.</p>	
Voraussetzung	<ul style="list-style-type: none"> • Der versicherten Person droht aufgrund einer gesundheitsbedingten Einschränkung der Verlust der Arbeitsstelle, oder die versicherte Person ist aufgrund einer erheblichen gesundheitsbedingten Einschränkung bei der Stellensuche eingeschränkt; und • Die versicherte Person ist eingliederungsfähig und erfüllt aus medizinisch-theoretischer Sicht oder nachweislich die Anforderungen einer den gesundheitlichen Einschränkungen angepassten Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt. Dies setzt unter anderem voraus, dass das Zumutbarkeitsprofil sowie mögliche Vweistätigkeiten bekannt sind. • Eine gesundheitsbedingte Unterstützung der versicherten Person beim Arbeitsplatzerhalt oder bei der Stellensuche ist notwendig, wenn beispielsweise: 	

- zumutbare Tätigkeiten auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt nur eingeschränkt vorhanden sind;
- die versicherte Person aufgrund gesundheitlicher Einschränkungen eine spezifische Unterstützung beim Bewerbungsprozess (Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräche) benötigt;
- Anpassungen des Arbeitsplatzes nötig sind;
- der Arbeitgeber auf Unterstützung bei der Eingliederung der versicherten Person angewiesen ist.

Inhalte, Leistungsumfang

Gemäss individueller Zielvereinbarung, unter anderem möglich:

- Stellensuche (z.B. Unterstützung bei Bewerbungen, Selbstmarketing, trainieren von Bewerbungsgesprächen, Stellenakquise, Kommunikation mit dem neuen Arbeitgeber)
 - Arbeitsplatzerhalt (z.B. Klärung der Ausgangslage, Begleitung der versicherten Person, Beratung des Arbeitgebers, Aufarbeitung spezifischer Themen)
 - Bei spezifischen Behinderungen (z.B. Klärung der nötigen Anpassungen des Arbeitsplatzes, Klärung der sicherheitsrelevanten Aspekte, gezielte einschränkungsbezogene Einarbeitung der versicherten Person, gezielte einschränkungsbezogene Beratung des Arbeitgebers)
-

Infofluss, Berichterstattung

Angaben zum Infofluss und der Berichterstattung sind im «Manual Berichterstattung» beschrieben.

Haben Sie Fragen?

Kontaktieren Sie uns.



kmt@sva-ag.ch