



# Coaching

## Produktbeschrieb

<b>Massnahme</b>	Coaching	
<b>Dauer   Kostendach</b>	i.d.R. bis zu 6 Monate   5-10 Stunden pro Monat	
<b>Tarif-Ziffer   Einheit</b>	905.071.x.x LV, VC / 906.071.x.x PiE	Pro Stunde
<b>Leistungscodices / Taggelder</b>	538, 539 (AV)	<b>NEIN</b>
<b>Leistungscodices / Taggelder</b>	567, 568 (Fl)	<b>NEIN</b>
<b>Grundlage</b>	<p>KSBEM 18.1</p> <p>Die versicherte Person wird bei der Aufrechterhaltung ihrer Stelle oder bei der Suche einer Anstellung im ersten Arbeitsmarkt unterstützt. Die Massnahme der Arbeitsvermittlung nach Art. 18 IVG umfasst folgende Leistungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unterstützung im Hinblick auf die Aufrechterhaltung des Arbeitsplatzes (Arbeitsplatzerhalt)</li> <li>• Unterstützung bei der Suche eines geeigneten Arbeitsplatzes (Stellensuche)</li> </ul>	
<b>Kurzbeschrieb</b>	Das Coaching ist eine gezielte Begleitung durch einen Coach (Fachperson mit spezifischen Fachkenntnissen). Dieses kann am Arbeitsplatz im ersten Arbeitsmarkt und/oder in einem separaten Setting stattfinden. Es dient dem Stellenerhalt, der Stellensuche, sowie der spezifischen, bedarfsorientierten Vorbereitung auf den Stellenantritt.	
<b>Abgrenzung</b>	<p>In Bezug auf Coaching-Leistungen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coachings im Rahmen der Arbeitsvermittlung sind eine eigene Eingliederungsmaßnahme unter Art. 18 IVG und werden im Rahmen des Arbeitsplatzerhalts und der Stellensuche gewährt.</li> <li>• Eine Vermittlung in einen geschützten Rahmen (inkl. geschützte Arbeitsplätze im ersten Arbeitsmarkt) ist nicht Aufgabe der Arbeitsvermittlung.</li> </ul>	
<b>Ziele</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Die Anstellung beim bisherigen Arbeitgeber bleibt erhalten (am bestehenden Arbeitsplatz oder durch eine interne Umplatzierung).</li> <li>• Eine Anstellung bei einem neuen Arbeitgeber ist realisiert.</li> </ul>	
<b>Zielgruppe</b>	Eingliederungsfähige versicherte Personen, denen aufgrund einer gesundheitsbedingten Einschränkung der Verlust der Arbeitsstelle droht oder die gesundheitsbedingt bei der Stellensuche eingeschränkt sind.	
<b>Voraussetzung</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Der versicherten Person droht aufgrund einer gesundheitsbedingten Einschränkung der Verlust der Arbeitsstelle, oder die versicherte Person ist aufgrund einer erheblichen gesundheitsbedingten Einschränkung bei der Stellensuche eingeschränkt; und</li> <li>• Die versicherte Person ist eingliederungsfähig und erfüllt aus medizinisch-theoretischer Sicht oder nachweislich die Anforderungen einer den gesundheitlichen Einschränkungen angepassten Arbeitsstelle im ersten Arbeitsmarkt. Dies setzt unter anderem voraus, dass das Zumutbarkeitsprofil sowie mögliche Verweistätigkeiten bekannt sind.</li> <li>• Eine gesundheitsbedingte Unterstützung der versicherten Person beim Arbeitsplatzerhalt oder bei der Stellensuche ist notwendig, wenn beispielweise:</li> </ul>	

- zumutbare Tätigkeiten auf dem ausgeglichenen Arbeitsmarkt nur eingeschränkt vorhanden sind;
- die versicherte Person aufgrund gesundheitlicher Einschränkungen eine spezifische Unterstützung beim Bewerbungsprozess (Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräche) benötigt;
- Anpassungen des Arbeitsplatzes nötig sind;
- der Arbeitgeber auf Unterstützung bei der Eingliederung der versicherten Person angewiesen ist.

---

**Inhalte, Leistungsumfang**

Gemäss individueller Zielvereinbarung, unter anderem möglich:

- Stellensuche (z.B. Unterstützung bei Bewerbungen, Selbstmarketing, trainieren von Bewerbungsgesprächen, Stellenakquise, Kommunikation mit dem neuen Arbeitgeber)
- Arbeitsplatzerhalt (z.B. Klärung der Ausgangslage, Begleitung der versicherten Person, Beratung des Arbeitgebers, Aufarbeitung spezifischer Themen)
- Bei spezifischen Behinderungen (z.B. Klärung der nötigen Anpassungen des Arbeitsplatzes, Klärung der sicherheitsrelevanten Aspekte, gezielte einschränkungsbezogene Einarbeitung der versicherten Person, gezielte einschränkungsbezogene Beratung des Arbeitgebers)

---

**Infofluss, Berichterstattung**

Angaben zum Infofluss und der Berichterstattung sind im «Manual Berichterstattung» beschrieben.

---

**Haben Sie Fragen?**

Kontaktieren Sie uns.

 [kmt@sva-ag.ch](mailto:kmt@sva-ag.ch)